



Mural: El canon de hombre y la tecnología
Instituto Tecnológico Superior de Libres
Autor: JOSEFINA (Josefina)

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2021

Centro Regional de
Optimizacióny Desarrollo de
Equipo de Celaya





Centro Regional de Optimización y Equipo de Celaya
Informe de Rendición de Cuentas 2021

Coordinación Editorial
Felipe Cázares López

Compilación
Unidad Directiva del CRODE de Celaya

Edición Literaria
Rosalba Luna López

D.R. © Centro Regional de Optimización y Equipo de Celaya
Diego Arenas Guzmán 901, Col. Zona de Oro I.
C.P. 38020 Celaya, Gto.
Tel. (461) 6147638, Ext. 101 y 104

Queda prohibida la reproducción parcial o total por cualquier medio, del contenido de la presente obra, sin contar previamente con la autorización expresa por escrito del Centro Regional de Optimización y Equipo de Celaya.

Marzo 2022

Impreso en México / Printed in México

DIRECTORIO

DELFINA GÓMEZ ÁLVAREZ
Secretario de Educación Pública

ENRIQUE FERNANDEZ FASSNACHT
Director General del Tecnológico Nacional de México

FELIPE CÁZARES LÓPEZ
Director del CRODE de Celaya

JAIME PATIÑO PATIÑO
Subdirector Técnico

KARINA TERÁN QUINTERO
Subdirectora de Servicios Administrativos

DIRECTORIO

CENTRO REGIONAL DE OPTIMIZACIÓN Y DESARROLLO DE EQUIPO DE CELAYA

Sin titular

Jefa del Departamento de Planeación,
Programación y Presupuestación

SUBDIRECCIÓN TÉCNICA

Juan J. Pescador Espitia
Jefe de Departamento de Diseño y
Desarrollo de Equipo

SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS
ADMINISTRATIVOS

Susana Gutiérrez Lara
Jefa de Departamento de Recursos
Humanos.

Fernando Marta Ayala
Jefe de Departamento de Producción

José Antonio Ortiz Corona
Jefe de Departamento de Asistencia
Técnica y Mantenimiento.

Rosa Antonia Ramírez Jiménez
Jefa de Departamento de Recursos
Financieros.

Isaura Tapia Campos
Jefa de Departamento de Gestión
Tecnológica y Vinculación

Sanjuana Mendoza Lona
Jefa de Departamento de Recursos
Materiales y Servicios.

Ricardo Medina Medina
Coordinador de la Unidad de Metrología

Ignacio Vázquez Espitia
Jefe de Departamento Administración
de la calidad

ÍNDICE

• Glosario de siglas y acrónimos	i
• Mensaje Institucional	ii
• Introducción	iii
• Marco normativo	1
• Misión y Visión	4
• Diagnóstico	7
• Acciones y Resultados	11
• Conclusiones	19
• Anexos	28

GLOSARIO DE SIGLAS Y ACRÓNIMOS

DOF	Diario Oficial de la Federación
PDI	Programa de Desarrollo Institucional
PND	Plan Nacional de Desarrollo
CONACyT	Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología
SNI	Sistema Nacional de Investigadores
TecNM	Tecnológico Nacional de México
TIC	Tecnologías de la Información y la Comunicación
CRODE	Centro Regional de Optimización y Desarrollo de equipo
CEVIDE	Centro de Vinculación para la Innovación y el Desarrollo Empresarial
INDAUTOR	Instituto Nacional del Derecho de Autor
IMPI	Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial
Ema	Entidad Mexicana de Acreditación
CePat	Centro de Patentamiento
IRC	Informe de Rendición de Cuentas
ISSSTE	Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado
PAAE	Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación
PTA	Programa de Trabajo Anual
ET	Eje transversal
LA	Línea estratégica



Mural: *La ciencia y la tecnología para la liberación del hombre*
Instituto Tecnológico de Nogales
Autor: Alberto Morackis y Guadalupe Serrano



Mensaje
Institucional



MENSAJE INSTITUCIONAL

Durante el ejercicio del año 2021, se presentaron diversos retos respecto al dinamismo actual que como sociedad hemos enfrentado, motivo por el cual el presente documento tiene como finalidad el dar atención cabal a nuestra responsabilidad social de rendir cuentas respecto al quehacer institucional, moción por el cual se detallan las principales acciones realizadas, a razón del estado de ejecución de los distintos proyectos y metas programadas, las cuales se encuentran alineadas de forma escalada al Plan Nacional de Desarrollo 2019 - 2024.

El Centro Regional de Optimización y Desarrollo de equipo de Celaya (CRODE Celaya), se encuentra en constante transformación, con la única finalidad de brindar productos y servicios innovadores con visión social, sostenible y sustentable.

La Innovación y vinculación Tecnológica es uno de los principales ejes del CRODE Celaya, cuyo principal objetivo es contribuir a la sociedad por medio del desarrollo de proyectos dirigidos a los sectores productivos, emprendimientos y formación de capital humano especializado, logrando con ello coadyuvar a las empresas de la región a mejorar sus niveles de competitividad acorde a la dinámica actual del entorno productivo.

Sin más preludeos y en atención a las normativas aplicables se pone a disposición de la comunidad tecnológica y sociedad en general los avances significativos, que se ven reflejados en el crecimiento continuo y sostenible del CRODE Celaya.

M.C. Felipe Cázares López
Director



Mural: *La aventura de la ciencia*
Instituto Tecnológico de Pachuca
Autor: Jorge Luis Domínguez Chequer

Introducción





INTRODUCCIÓN

En marco de las disposiciones en materia de transparencia y acceso a la información pública, se tiene a bien presentar el Informe de Rendición de Cuentas del ejercicio del año 2021.

La estructura del presente documento está en función de los Objetivos Institucionales alineados a los ejes estratégicos vislumbrados en el Plan de Desarrollo Institucional del Tecnológico Nacional de México (TecNM), los cuales se citan a continuación:

- Eje Estratégico 1. Cobertura educativa y formación profesional e integral.
- Eje Estratégico 2. Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo científico, tecnológico, de innovación y el emprendimiento.
- Eje Estratégico 3. Efectividad Organizacional
- Eje o estrategia transversal. Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible

Con base en las alineaciones correspondientes, se presentan las actividades departamentales con mayor trascendencia a razón de los proyectos establecidos por el TecNM, apreciando en cada apartado los principales problemas, retos y logros alcanzados en materia de desarrollo institucional.

Sucesivo a la secuencia aludida se realiza un análisis respecto al nivel de logro porcentual de la unidad de medida comprometida en cada acción respecto a su cumplimiento y en función del presupuesto asignado, permitiendo conocer el nivel de productividad alcanzado y percibir los retos que el centro se enfrentara.



Mural: *El prodigio del tiempo*
Instituto Tecnológico de Ensenada
Autor: Alvaro Santiago

Marco Normativo





MARCO NORMATIVO

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, última reforma publicada en el DOF el 20 de diciembre de 2019.
- Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Art. 3, 5 y Capítulo II, De los sujetos Obligados (DOF 27-01-2017)
- Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública Capítulo III, De los sujetos Obligados (DOF 04-05-2015)
- Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción Art. 4 (DOF 18-07-2016)
- Ley General de Responsabilidades Administrativas Art. 6 (DOF 19-11-2019)
- Estrategias de austeridad, transparencia y rendición de cuentas del Tecnológico Nacional de México, emitidas en marzo de 2019.



Misión y Visión



MISIÓN Y VISIÓN

Misión

Brindar soluciones innovadoras y competitivas, a través de servicios tecnológicos de la más alta calidad, en beneficio de nuestros clientes.

Visión

Ser un Centro con reconocimiento nacional, que genere y aplique la innovación, transferencia de conocimiento y tecnología en beneficio de nuestros clientes.



Diagnóstico



DIAGNÓSTICO

En este apartado se presenta una recapitulación de la situación que prevalecía en el CRODE Celaya al cierre de 2020 respecto a los principales problemas existentes y los retos que se identificaron a partir de este ejercicio, permitiendo proyectar las acciones a realizar durante este ejercicio 2021.

La programación de metas para el 2021, está basada en la visión del centro y en atención a las áreas de oportunidad detectadas, asimismo se da atención cabal a las directrices que el TecNM ha tenido a bien señalar para el CRODE Celaya.

Derivado a estos nuevos planteamientos respecto al quehacer institucional, el Programa de Trabajo Anual 2021 (PTA 2021), fue diseñado y alineado a los ejes estratégicos en el PDI 2019-2024 del TecNM. Esto es, se diseñó en función de su adaptabilidad y sostenibilidad, centrando mayor esfuerzo en dar atención a las necesidades que el entorno de la región demanda.

Derivado a la contingencia presentada por el coronavirus SARS-COV2 y secuelas, el CRODE Celaya acogió los mecanismos establecidos por el TecNM respecto a la reincorporación laboral, permitiendo con ello bosquejar esquemas adaptados de trabajo, fomentando la adaptabilidad y comunión interdisciplinaria para el logro de las metas y objetivos.

Durante el ejercicio 2021 se dio continuidad a 3 líneas estratégicas de los servicios que actualmente el Centro brinda, las cuales son: Investigación Aplicada, Servicios Tecnológicos y Desarrollo de Capital Humano, las que de forma específica y de manera transversal consideran la vinculación como el medio para atender las necesidades de la región, tanto del sector público como el privado y contribuyen al logro de la visión del centro y objetivos del TecNM.

A continuación, se presentan las acciones realizadas durante el ejercicio 2021 respecto a su nivel porcentual de logro, recurso general ejecutado, causa de desempeño, principales problemáticas vislumbradas y logros alcanzados, las cuales se presentan desde la alineación con el PDI 2019-2024 del TecNM (eje estratégico a proyecto).

ACCIONES, LOGROS Y PROBLEMÁTICAS

Eje Estratégico 1

Calidad educativa, cobertura y formación integral.

Objetivo 1. Ampliar la cobertura con un enfoque de pertinencia y equidad a fin de satisfacer la demanda en educación superior.

Principales logros alcanzados adicionales a la acción comprometida	
1.3.2	Se realizó un programa de capacitación para el desarrollo de competencias para Directivos y personal de apoyo y asistencia a la educación. Se gestionaron 12 cursos para la capacitación del personal de apoyo y asistencia a la educación para el desarrollo de competencias Se realizó proceso de certificación de evaluadores bajo el estándar de Competencia EC0076
1.3.3	Se realizó un inventario de contenidos de cursos diseñados para ambientes virtuales bajo el Estándar de Competencia EC0366 Se consolidó a la plataforma “Formación de Capital Humano TecNM CRODE Celaya” y se habilitaron contenidos del proyecto capacitadores On-line.

Principales problemáticas	
1.3.2	Bajo nivel de participación por parte del personal en los cursos programados para el personal que no había reportado capacitación.

Eje Transversal

Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible.

Principales logros alcanzados adicionales a la acción comprometida	
ET.1.1	Se elaboró y ejecutó un programa sobre el reciclado y uso de la basura

Objetivo 2. Fortalecer la calidad de la oferta educativa a fin de contar con profesionistas mejor preparados y que tengan las herramientas necesarias para construir una trayectoria profesional exitosa.

Principales logros alcanzados adicionales a la acción comprometida	
2.4.1	Se elaboró y ejecutó el programa integral de mantenimiento (preventivo y correctivo) a infraestructura del centro (inmueble, mobiliario y equipamiento)

Principales logros alcanzados adicionales a la acción comprometida	
2.4.2	<p>Se elaboró un análisis de las unidades de negocio respecto a su periodicidad de servicios, captación de ingresos, requerimientos de infraestructura y proyección económica.</p> <p>Se elaboró un programa de optimización y adecuación de espacios con base en necesidades detectadas para la rentabilidad de las unidades de negocio.</p> <p>Se elaboró un proyecto que permita optimizar la capacidad instalada respecto a la oferta del Centro, para maximizar el nivel de servicio de la institución</p>

Principales problemáticas	
2.4.3	<p>El proyecto de escrituración del CeVIDE sigue en proceso y se determina su culminación el próximo año 2022., derivado a que sigue en trámite folios para su inscripción al registro público.</p>

Eje Transversal

Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible.

Principales logros alcanzados adicionales a la acción comprometida	
ET 2.1	<p>Se elaboró un programa de fomento de la cultura de prevención del delito, la violencia y situaciones de emergencia, coordinado por el Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés</p>

Objetivo 3. Impulsar la formación integral de los estudiantes para contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades.

Principales logros alcanzados adicionales a la acción comprometida	
3.3.1	<p>Se realizó el reporte trimestral de los avances obtenidos por la CSST del Centro ante el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE), asimismo se elaboró un informe de la reducción de hallazgos en los reportes trimestrales obtenidos por la CSST.</p> <p>Se implementó el Comité de salud y los protocolos correspondientes para la reincorporación laboral.</p>
3.3.2	<p>Se lograron liberar doce constancias de acreditación de servicio social de estudiantes, derivado al seguimiento de los programas de vinculación con las instituciones.</p>

Eje Estratégico 2

Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.

Objetivo 4. Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad.

Principales logros alcanzados adicionales a la acción comprometida	
4.1.4	Se formó a dos alumnos de nivel licenciatura para proyectos de investigación
4.2.1	Se ejecutaron tres proyectos de investigación y desarrollo tecnológico
4.2.2	Se brindaron cinco servicios del Centro de moldes
4.2.4	Se formó a dos alumnos de nivel posgrado para proyectos de investigación
4.2.5	Se elaboraron y publicaron dos artículos en bases de datos indexada
4.3.1	Se ejecutaron dos convenios de vinculación tecnológica y de innovación
4.3.2	Se participo en un proyecto de investigación o desarrollo tecnológico alineado al quehacer de los laboratorios de Metrología
4.3.3	Se mantuvo la acreditación de nueve servicios de calibración ofertados por los laboratorios de metrología dimensional, masa, temperatura y volumen y se realizaron seiscientos ochenta y cuatro servicios de calibración a empresas del sector industrial e instituciones educativas

Principales problemáticas	
4.1.3	El cambio de gobierno municipal genero que el Proyecto "IoT Transporte Celaya" fueran suspendidos hasta entrar la nueva administración.
4.3.2	Falta de proyectos alineados al quehacer de los laboratorios en convocatorias del CONACyT

Eje Transversal

Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible.

Principales logros alcanzados adicionales a la acción comprometida	
ET 4.2	Se realizaron nueve acciones afirmativas del programa de equidad de genero

Objetivo 5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral.

Principales logros alcanzados adicionales a la acción comprometida	
5.1.1	Se consolidó el proyecto de vinculación con el sector industrial a través del consejo de vinculación entre el ITC-CRODE Celaya.
5.1.3	Se ejecutaron treinta y cuatro servicios Intra-TecNM con las áreas correspondientes del centro con base en las solicitudes de servicio recibidas.
5.1.4	Se ejecutaron cuatro servicios Inter-TecNM con las áreas correspondientes del centro con base en las solicitudes de servicio recibidas.
5.1.5	Se ejecutaron cuarenta y un servicios con las áreas correspondientes con base en las solicitudes de servicio.
5.1.6	Se liberaron cincuenta y cinco constancias de acreditación de prácticas profesionales a estudiantes de diversas instituciones vinculadas.
5.2.1	Se conformaron treinta y cinco expedientes para el trámite de registros de propiedad intelectual para el TecNM ante INDAUTOR e IMPI.

Principales problemáticas	
5.1.1	A causa de la pandemia ha imposibilitado el que los integrantes del consejo por cuestiones de salud puedan avanzar en la toma de decisiones y proyectos.

Eje Estratégico 3

Efectividad organizacional.

Objetivo 6. Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad.

Principales logros alcanzados adicionales a la acción comprometida	
6.2.1	Se integro de manera colaborativa un programa de trabajo para el ejercicio 2022 con base en el PDI 2019-2024, asimismo se integró un programa operativo para el 2022.
6.2.3	Se realizaron auditorías internas bajo el esquema del Sistema de Gestión de la Calidad, se diseñó un plan un Sistema de Gestión Ambiental basado en la norma ISO 14001:2015 y se mantuvo la certificación del Centro Regional de Optimización y Desarrollo de Equipo de Celaya, bajo el Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación del TecNM Multisitios
6.2.4	Se desarrollaron cinco sistemas de software para cubrir las necesidades institucionales del CRODE Celaya y se actualizaron cinco sistemas de software para el TecNM
6.3.3	Se entregaron los doce estados financieros en tiempo y forma con base en las disposiciones del TecNM, en los cuales se observa que se gestionó la asignación de recursos de manera eficiente con base en las necesidades institucionales y de proyección del CRODE, por medio de la validación y seguimiento de proyectos de inversión.
6.4.1	Se dio continuidad a la operatividad del Subcomité de ética y Previsión de Conflictos, haciendo públicos los protocolos para la recepción y atención de quejas y reportando las estadísticas correspondientes.
6.4.2	Se elaboró el plan de trabajo del Comité de Austeridad entregando doce reportes de austeridad en tiempo y forma con base a las disposiciones del TecNM.
6.4.3	Se realizo mensualmente un reporte del ejercicio del presupuesto y la captación de recursos por proyecto, origen y aplicación con base en POA autorizado y se realizaron dos evaluaciones programáticas presupuéstales con base en semestres concluidos Se genero un reporte mensual de avance de indicadores y se reportó trimestralmente el avance de indicadores del PTA Se presentó el informe de rendición de cuentas del Centro correspondiente al ejercicio 2020.

Principales problemáticas	
6.2.1	Se realizó un anteproyecto respecto a la atención que brinda el centro, del cual esta pendiente definir lo procedente a la realización de una reingeniería para el CRODE-CeVIDE.
6.2.3	La programación de las proyecciones realizadas respecto a la implantación del SGC y otros sistemas, ha generado reajustes en estos, situación que a retrasado la estandarización y conclusión correspondiente.
6.2.4	Derivado a que no se había asignado secretario de planeación del TecNM, no se había detonado necesidades de nuevos sistemas, no obstante, a finales del año se establecieron los sistemas a desarrollar para el 2022.

Eje Transversal

Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible.

Principales logros alcanzados adicionales a la acción comprometida	
ET 6.1	Se implementaron acciones de la política de cero plásticos de un solo uso, en el programa de cuidado ambiental



Acciones y resultados



ACCIONES Y RESULTADOS

A continuación, se presentan las acciones realizadas durante el ejercicio 2021 respecto al periodo logrado y nivel porcentual de avance global al cierre del año, los retos por atender en el PTA 2022 y su respectiva canalización de los recursos. Posterior a ello se realiza una comparativa respecto al año pasado

Eje Estratégico 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral.

Objetivo 1. Fortalecer la calidad de la oferta educativa.

PDI TecNM 2019-2024					PTA 2021																
N° de Eje	Objetivo	N° Línea de Acción	N° Proyecto	N° Acción	Acciones Realizadas	Meta	Área responsable	Logrado 2021												% Avance global	
								E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		TOTAL
1	1	1.3	1.3.2	1	1. Capacitar a 87 personas pertenecientes al personal de apoyo y asistencia a la educación por medio de la capacitación y adiestramiento profesional con base en su puesto a diciembre de 2021.	87	Recursos Humanos	2	23	18	0	1	1			5	1	14	65	75	
1	1	1.3	1.3.2	2	2. Gestionar 10 cursos para la capacitación del personal de apoyo y asistencia a la educación para el desarrollo de competencias con base en su puesto a diciembre de 2021.	10	Recursos Humanos	0	3	3		0	0	0	0	1	4	1	12	120	
1	1	1.3	1.3.2	3	3. Determinar un programa de cursos que serán impartidos al personal de apoyo y asistencia a la educación para el desarrollo de competencias con base en su puesto a diciembre de 2021.	1	Recursos Humanos												1	1	100
1	1	1.3	1.3.2	1	4. Capacitar a 12 directivos por medio de la capacitación y adiestramiento profesional con base en su puesto a diciembre de 2021.	12	Recursos Humanos		3	3	1	1				0	1			9	75
1	1	1.3	1.3.3	1	5. Consolidar la etapa 1 del proyecto denominado TecNM CRODE Capacitadores On-line a junio de 2021.	1	Subdirección Técnica													1	100
1	1	1.3	1.3.3	2	6. Consolidar la plataforma para habilitar los materiales educativos diseñados en ambientes virtuales a junio de 2021.	1	Subdirección Técnica													1	100
1	1	1.3	1.3.3	3	7. Realizar un inventario de contenidos de cursos diseñados para ambientes virtuales bajo el Estándar de Competencia EC0366 a junio de 2021.	1	Subdirección Técnica													1	100

Retos proyectados

El principal reto es fomentar la cultura de mejora continua en los colaboradores del centro respecto al tomar cursos formativos que contribuyan al desarrollo de competencias laborales.

Formar a nuevos colaboradores bajo estándares de competencia aplicativos a la entidad Certificadora.

Eje Transversal

PDI TecNM 2019-2024				PTA 2021																					
N° de Eje	Objetivo	N° Línea de Acción	N° Proyecto	N° Acción	Acciones Realizadas	Meta	Área responsable	Logrado 2021												% Avance global					
								E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		TOTAL				
ET	1	ET.1	ET.1.1	1	8. Ejecutar un programa de reciclado y uso de la basura a diciembre de 2021.	1	Recursos Materiales y Servicios																1	1	100
ET	1	ET.1	ET.1.1	2	9. Adiestrar al personal del centro sobre el cuidado del medio ambiente a diciembre de 2021.	2	Recursos Materiales y Servicios			0								0						0	0
ET	1	ET.1	ET.1.1	3	10. Elaborar un programa sobre el reciclado y uso de la basura a diciembre de 2021.	1	Recursos Materiales y Servicios	1																1	100

Retos proyectados

Implementar nuevas estrategias respecto al programa de reciclado, no delimitando su aplicabilidad a una sola estrategia, si no a varias que empaten con los requerimientos señalados para lograr la certificación bajo la norma ISO 14000/14001.

Objetivo 2.

PDI TecNM 2019-2024				PTA 2021																					
N° de Eje	Objetivo	N° Línea de Acción	N° Proyecto	N° Acción	Acciones Realizadas	Meta	Área responsable	Logrado 2021												% Avance global					
								E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		TOTAL				
1	2	2.4	2.4.1	1	11. Reportar los resultados obtenidos del programa integral de mantenimiento (preventivo y correctivo) a infraestructura del centro (inmueble, mobiliario y equipamiento) a la SSA y PPP a diciembre de 2021.	1	Recursos Materiales y Servicios																	0	0
1	2	2.4	2.4.1	2	12. Ejecutar el programa integral de mantenimiento (preventivo y correctivo) a infraestructura del centro (inmueble, mobiliario y equipamiento) a diciembre de 2021	1	Recursos Materiales y Servicios											1						1	100
1	2	2.4	2.4.1	3	13. Elaborar un programa integral de mantenimiento (preventivo y correctivo) a infraestructura del centro (bienes inmuebles, mobiliario y equipamiento) a diciembre de 2021	1	Recursos Materiales y Servicios	1																1	100

Retos proyectados
Fomentar en los trabajadores del centro los principios y valores que demandan el servicio público, asimismo contribuir y dar difusión a los criterios establecidos por instancias superiores respecto al fomento de una adecuada cultura y clima organizacional

Objetivo 3.

PDI TecNM 2019-2024				PTA 2021													% Avance global			
N° de Eje	Objetivo	N° Línea de Acción	N° Proyecto	N° Acción	Acciones Realizadas	Meta	Área responsable	Logrado 2021												
								E	F	M	A	M	J	J	A	S		O	N	D
1	3	3.3	3.3.1	1	23. Realizar un informe de la reducción de hallazgos en los reportes trimestrales obtenidos por la CSST a la DIR y PPP a diciembre de 2021	4	Recursos Humanos			1	1		1			1			4	100
1	3	3.3	3.3.1	2	24. Dar atención a los hallazgos con base en los reportes trimestrales obtenidos por la CSST a diciembre de 2021	4	Recursos Humanos		1			1			1			1	4	100
1	3	3.3	3.3.1	3	25. Reportar trimestralmente los avances obtenidos por la CSST del Centro ante el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE) a diciembre de 2021	4	Recursos Humanos	1			1		1				1		4	100
1	3	3.3	3.3.2	1	26. Liberar las constancias de acreditación del servicio social de 9 estudiantes respecto al reporte último otorgado por el titular del proyecto a diciembre de 2021.	9	Gestión Tecnológica y Vinculación		3		1	1	1		4			2	12	133
1	3	3.3	3.3.2	2	27. Conjuntar un reporte bimestral de los avances alcanzados respecto al proyecto asignado al estudiante a diciembre de 2021	6	Gestión Tecnológica y Vinculación		1		1	1		1		1		1	6	100
1	3	3.3	3.3.2	3	28. Conjuntar y atender las solicitudes de cada Jefatura de Departamento respecto a los proyectos con impacto social para los cuales requieran un estudiante de servicio social a diciembre de 2021	1	Gestión Tecnológica y Vinculación	1	0										1	100

Retos proyectados
Revisar y dar atención a las normativas aplicables respecto al comité de Seguridad y salud en el trabajo, con base en las normativas aplicables señaladas por la STPS

Eje Estratégico 2

Objetivo 4.

PDI TecNM 2019-2024				PTA 2021																					
N° de Eje	Objetivo	N° Línea de Acción	N° Proyecto	N° Acción	Acciones Realizadas	Meta	Área responsable	Logrado 2021												TOTAL	% Avance global				
								E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D						
2	4	4.1	4.1.3	1	29. Ejecutar la etapa 1 del proyecto "IoT Transporte Celaya" vinculado con la unión de transporte público celayense S.A. de C.V. a diciembre de 2021	1	Asistencia Técnica y Mantenimiento																0	0	
2	4	4.1	4.1.3	2	30. Desarrollar un protocolo del diagnóstico de la investigación a diciembre de 2021.	1	Diseño y Desarrollo de Equipo					1												1	100
2	4	4.1	4.1.3	3	31. Formalizar la alianza por medio de un convenio específico con la Unión de Transporte Público Celayense S.A. de C.V. a diciembre de 2021	1	Gestión Tecnológica y Vinculación						0											0	0
2	4	4.1	4.1.4	1	32. Formar 2 alumnos de nivel licenciatura para proyectos de investigación a diciembre de 2021	2	Diseño y Desarrollo de Equipo							2										2	100
2	4	4.1	4.1.4	2	33. Incorporar 2 alumnos de nivel licenciatura para proyectos de investigación a diciembre de 2021	2	Gestión Tecnológica y Vinculación						2	0										2	100
2	4	4.1	4.1.4	3	34. Seleccionar 2 alumnos de nivel licenciatura para proyectos de investigación a diciembre de 2021	2	Diseño y Desarrollo de Equipo		2															2	100
2	4	4.2	4.2.1	1	35. Ejecutar 3 proyectos de investigación, desarrollo tecnológico o innovación, financiados con recursos de diversas convocatorias, instituciones o del sector privado a diciembre de 2021.	3	Diseño y Desarrollo de Equipo					2	1		0									3	100
2	4	4.2	4.2.1	2	36. Lograr la aprobación de 3 proyectos de investigación, desarrollo tecnológico o innovación, financiados con recursos de diversas convocatorias, instituciones o del sector privado a diciembre de 2021.	3	Diseño y Desarrollo de Equipo					2	0		0									2	67
2	4	4.2	4.2.1	3	37. Desarrollar el protocolo de 3 proyectos de investigación, desarrollo tecnológico o innovación, financiados con recursos de diversas convocatorias, instituciones o del sector privado a diciembre de 2021.	3	Diseño y Desarrollo de Equipo					1	2			0		0						3	100
2	4	4.2	4.2.2	1	38. Brindar 2 servicios del Centro de moldes a diciembre 2021	2	Producción					1									1	2	1	5	250
2	4	4.2	4.2.2	2	39. Realizar la reingeniería de 3 equipos (diseño digital y prototipado) a diciembre 2021	3	Producción					0		0										0	0
2	4	4.2	4.2.2	3	40. Programar las actividades y solicitar los insumos necesarios para realizar la fabricación, ensamble y pruebas de funcionamiento.	5	Producción		0	7		0			0	0								7	140
2	4	4.2	4.2.4	1	41. Formar 2 alumnos de nivel posgrado en proyectos de investigación a diciembre de 2021	2	Diseño y Desarrollo de Equipo					2			0									2	100
2	4	4.2	4.2.4	2	42. Incorporar 2 alumnos de nivel posgrado en proyectos de investigación a diciembre de 2021	2	Gestión Tecnológica y Vinculación					1			1									2	100
2	4	4.2	4.2.4	3	43. Seleccionar 2 alumnos de nivel posgrado para proyectos de investigación a diciembre de 2021	2	Diseño y Desarrollo de Equipo		0			2												2	100

Eje Transversal

PDI TecNM 2019-2024				PTA 2021																				
N° de Eje	Objetivo	N° Línea de Acción	N° Proyecto	N° Acción	Acciones Realizadas	Meta	Área responsable	Logrado 2021												% Avance global				
								E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		TOTAL			
ET	4	ET.4	ET.4.2	1	56. Implementar un programa de acciones afirmativas de equidad de género	1	Administración de la Calidad														1	1	100	
ET	4	ET.4	ET.4.2	2	57. Realizar acciones afirmativas con base en el programa de implementación validado	10	Administración de la Calidad	0	0	1	0	0	2		3	0	1	1	1			9	90	
ET	4	ET.4	ET.4.2	3	58. Presentar el programa propuesto para la implementación del Modelo de Equidad de Género en el Centro a diciembre 2021.	1	Administración de la Calidad			0			1										1	100

Retos proyectados

Dar continuidad al esquema de difusión implantado, no obstante, centrar mayor esfuerzo en la comprensión del material que se difunde a fin de permitir permear en todos los niveles acciones afirmativas con base en la norma NMX-R-025-SCFI-2015.

Objetivo 5.

PDI TecNM 2019-2024				PTA 2021																					
N° de Eje	Objetivo	N° Línea de Acción	N° Proyecto	N° Acción	Acciones Realizadas	Meta	Área responsable	Logrado 2021												% Avance global					
								E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		TOTAL				
2	5	5.1	5.1.1	1	59. Consolidar el proyecto de vinculación con el sector industrial a través del consejo de vinculación entre el ITC-CRODE Celaya a diciembre 2021	1	Gestión Tecnológica y Vinculación					1											1	100	
2	5	5.1	5.1.1	2	60. Presentar la propuesta de vinculación con el sector industrial a través del consejo de vinculación entre el ITC-CRODE Celaya a diciembre 2021.	1	Gestión Tecnológica y Vinculación						0											0	0
2	5	5.1	5.1.1	3	61. Elaborar la propuesta de vinculación con el sector industrial a través del consejo de Vinculación entre el ITC-CRODE Celaya a diciembre 2021.	1	Gestión Tecnológica y Vinculación									0								0	0
2	5	5.1	5.1.3	1	62. Gestionar la ejecución de 12 servicios IntraTecNM con las áreas correspondientes con base en las solicitudes de servicio recibidas a diciembre 2021.	12	Gestión Tecnológica y Vinculación		4	1	3	4	8	1	5	5	1	1	1				34	283	
2	5	5.1	5.1.3	2	63. Formalizar 12 solicitudes de servicio IntraTecNM, resultados de la vinculación de los servicios que oferta el CRODE a diciembre 2021.	12	Gestión Tecnológica y Vinculación		4	1	3	4	8	1	5	5	1	1	1				34	283	
2	5	5.1	5.1.3	3	64. Generar un programa de ventas IntraTecNM respecto a cada unidad de negocio con base en la capacidad de servicio de cada una a diciembre 2021.	1	Gestión Tecnológica y Vinculación		1															1	100

Eje Estratégico 3

Objetivo 6.

PDI TecNM 2019-2024					PTA 2021																			
N° de Eje	Objetivo	N° Línea de Acción	N° Proyecto	N° Acción	Acciones Realizadas	Meta	Área responsable	Logrado 2021												TOTAL	% Avance global			
								E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D					
3	6	6.2	6.2.1	1	77. Elaborar 1 plan estratégico del CRODE-CeVIDE de acuerdo a los lineamientos marcados por el TecNM a diciembre 2021.	1	Dirección										0				0	0		
3	6	6.2	6.2.1	2	78. Integrar 1 programa operativo anual del Centro proyectando el 2022	1	Planeación, programación y Presupuestación														1	1	100	
3	6	6.2	6.2.1	3	79. Integrar 1 programa de trabajo anual del Centro proyectando el 2022	1	Planeación, programación y Presupuestación														1	1	100	
3	6	6.2	6.2.3	1	80. Certificar el Centro Regional de Optimización y Desarrollo de Equipo de Celaya, bajo la norma ISO 9001:2015 a diciembre de 2021	1	Administración de la Calidad										0					0	0	
3	6	6.2	6.2.3	2	81. Implantar un sistema de gestión de calidad basado en la norma ISO 9001:2015 a diciembre de 2021	1	Administración de la Calidad		0								2				1	1	4	400
3	6	6.2	6.2.3	3	82. Programar la realización de auditorías internas bajo el esquema del Sistema de Gestión de la Calidad a diciembre 2021	1	Administración de la Calidad					1										1	100	
3	6	6.2	6.2.3	1	83. Implementar un Sistema de Gestión Ambiental basado en la norma ISO 14001:2015 a diciembre de 2021	1	Administración de la Calidad															0	0	
3	6	6.2	6.2.3	2	84. Desarrollar un Sistema de Gestión Ambiental basado en la norma ISO 14001:2015 a diciembre de 2021	1	Administración de la Calidad										0					0	0	
3	6	6.2	6.2.3	3	85. Diseñar un Sistema de Gestión Ambiental basado en la norma ISO 14001:2015 a diciembre de 2021	1	Administración de la Calidad														1	1	100	
3	6	6.2	6.2.3	1	86. Mantener la certificación del Centro Regional de Optimización y Desarrollo de Equipo de Celaya, bajo el Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación del TecNM Multisitios a diciembre 2021.	1	Administración de la Calidad														1	1	100	
3	6	6.2	6.2.3	2	87. Implantar el programa de Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación del TecNM Multisitios a diciembre 2021.	1	Administración de la Calidad			0							2				1	3	300	
3	6	6.2	6.2.3	3	88. Programar la realización de auditorías internas bajo el programa de Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación del TecNM Multisitios.	1	Administración de la Calidad															0	0	
3	6	6.2	6.2.3	1	89. Desarrollar un plan de acción en responsabilidad social bajo la norma ISO:26000 a diciembre de 2021	1	Administración de la Calidad															0	0	
3	6	6.2	6.2.3	2	90. Diseñar un plan de acción en responsabilidad social bajo la norma ISO:26000 a diciembre de 2021	1	Administración de la Calidad															0	0	
3	6	6.2	6.2.3	3	91. Integrar la información relativa para el desarrollo de un plan de acción en responsabilidad social bajo la norma ISO:26000 a diciembre de 2021	1	Administración de la Calidad															0	0	

3	6	6.2	6.2.4	1	92. Desarrollar 5 sistemas de software para los IT's, el TecNM y externos a la institución a diciembre 2021.	5	Asistencia Técnica y Mantenimiento			0	0			0	0			0	0	
3	6	6.2	6.2.4	2	93. Actualización de 5 sistemas de software para los IT's, el TecNM y externos a la institución a diciembre 2021.	5	Asistencia Técnica y Mantenimiento		4	1	1	1	0	0	1			8	160	
3	6	6.2	6.2.4	3	94. Desarrollo de 5 sistemas de software para cubrir las necesidades institucionales del CRODE Celaya a diciembre 2021.	5	Asistencia Técnica y Mantenimiento		0	1	0	0	1	1	2			5	100	
3	6	6.3	6.3.3	1	95. Gestionar la asignación de recursos de manera eficiente con base en las necesidades institucionales y de proyección del CRODE, por medio de la validación y seguimiento de proyectos de inversión.	1	Dirección		0	1								1	100	
3	6	6.3	6.3.3	2	96. Entregar 12 estados financieros en tiempo y forma con base en las disposiciones del TecNM y el reporte integral a la dirección del Centro.	12	Recursos Financieros	1	0	2	1	1	1	1	1	1	1	1	12	100
3	6	6.3	6.3.3	3	97. Gestionar 10 nuevos proveedores que otorguen crédito al CRODE Celaya - CeVIDE	10	Recursos Materiales y Servicios	0	0	2	0	0	0	0	0	0			2	20
3	6	6.4	6.4.1	1	98. Reportar las estadísticas relativas al quehacer del subcomité de ética y Previsión de Conflictos de Interés a diciembre 2021.	4	Subdirección de Técnica / Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de		0	1	1	1			0	1		1	5	125
3	6	6.4	6.4.1	2	99. Definir y difundir el protocolo para la recepción y atención de quejas a diciembre 2021.	4	Subdirección de Técnica / Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de	1	0		1				0	1		1	4	100
3	6	6.4	6.4.1	3	100. Brindar continuidad a la operatividad del Subcomité de ética y Previsión de Conflictos de Interés a diciembre 2021.	4	Subdirección de Técnica / Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de		0	1	1	1			1	4			8	200
3	6	6.4	6.4.2	1	101. Reportar las estadísticas de las acciones implementadas del plan de trabajo del Comité de Austeridad a diciembre 2021.	1	Subdirección de Servicios Administrativos											1	1	100
3	6	6.4	6.4.2	2	102. Entregar 12 reportes de austeridad en tiempo y forma con base a las disposiciones del TecNM a diciembre 2021.	12	Recursos Financieros	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	100
3	6	6.4	6.4.2	3	103. Elaborar e implementar el plan de trabajo del Comité de Austeridad a diciembre 2021.	1	Subdirección de Servicios Administrativos		0	1									1	100
3	6	6.4	6.4.3	1	104. Integrar 1 informe de rendición de cuentas del Centro a diciembre 2021.	1	Planeación, programación y Presupuestación		0	1									1	100
3	6	6.4	6.4.3	2	105. Reportar trimestralmente el avance en los indicadores del PTA del Centro a través de los medios indicados por el TecNM a diciembre 2021	4	Planeación, programación y Presupuestación	1		1		1			1				4	100
3	6	6.4	6.4.3	3	106. Generar 1 reporte mensual de avance a los indicadores con base en la plataforma en 2021	12	Planeación, programación y Presupuestación	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	100

CANALIZACIÓN DEL RECURSO

Tabla 1. Ingresos Propios

CONCEPTO DE CAPTACIÓN	MONTO GLOBAL
ASESORÍA Y CAPACITACIÓN	\$ 457,599.61
ASESORÍA TÉCNICA	\$ 14,500.00
SERVICIO ESPECIALIZADO	\$ 409,502.12
MANTENIMIENTO A MAQUINARIA Y EQUIPO	\$ 5,500.00
VENTA DE MATERIAL DIDÁCTICO	\$ 994,700.00

Tabla 2. Ingresos por Recurso Federal/ Gasto Directo

Proyecto	Indicador	Acción	Capítulo		Total general
			2000	3000	
1.3.2	22	1	\$ 35,000.00		\$ 35,000.00
2.4.1	13	2	\$ 1,318,693.00	\$ 587,557.00	\$ 1,906,250.00
2.4.2	14	1	\$ 51,500.00		\$ 51,500.00
		2	\$ 82,722.00		\$ 82,722.00
4.1.3	4	1	\$ 297,660.00		\$ 297,660.00
4.2.1	6	1	\$ 278,262.00	\$ 16,738.00	\$ 295,000.00
4.2.2	7	3	\$ 799,052.00		\$ 799,052.00
4.3.1	12	1	\$ 44,100.00		\$ 44,100.00
5.1.1	1	2	\$ 44,400.00		\$ 44,400.00
6.4.3	19	3	\$ 34,558.00		\$ 34,558.00
Total general			\$ 2,985,947.00	\$ 604,295.00	\$ 3,590,242.00

Tabla 3. Ejercicio por origen del recurso

TABLA 3. EJERCICIO POR ORIGEN DEL RECURSO													
PROYECTO	INDICADOR	ACCIÓN TecNM	Gasto Directo		Total GD	IP		Total IP	P			Total P	Total general
			2000	3000		2000	3000		1000	2000	3000		
1.3.21	22	1	\$ 35,000.00		\$ 35,000.00	\$ 2,270.58	\$ 120,196.86	\$ 122,467.44					\$ 157,467.44
2.4.11	13	1				\$ 75.00		\$ 75.00					\$ 75.00
2.4.1.2	13	2	\$ 1,347,110.74	\$ 587,556.07	\$ 1,934,666.81	\$ 49,057.03	\$ 98,721.98	\$ 147,779.01					\$ 2,082,445.82
2.4.2.1	14	1	\$ 51,499.99		\$ 51,499.99	\$ 29,600.40		\$ 29,600.40					\$ 81,100.39
2.4.2.2	14	2	\$ 82,721.98		\$ 82,721.98		\$ 20,596.06	\$ 20,596.06			\$ 6,276.76	\$ 6,276.76	\$ 109,594.80
2.4.3.2	15	2					\$ 60,839.18	\$ 60,839.18					\$ 60,839.18
3.3.1.2	9	2					\$ 35,086.95	\$ 35,086.95					\$ 35,086.95
4.1.3.1	4	1	\$ 297,659.86		\$ 297,659.86	\$ 1,055.17		\$ 1,055.17					\$ 298,715.03
4.2.1.1	6	1	\$ 278,259.62	\$ 16,735.96	\$ 294,995.58	\$ 7,105.73	\$ 16,699.60	\$ 23,805.33		\$ 311,528.80	\$ 208,245.20	\$ 519,774.00	\$ 838,574.91
4.2.2.1	7	1				\$ 17,318.12	\$ 3,388.00	\$ 20,706.12					\$ 20,706.12
4.2.2.3	7	3	\$ 748,929.79		\$ 748,929.79	\$ 144,958.26	\$ 14,792.75	\$ 159,751.01					\$ 908,680.80
4.3.1.1	12	1	\$ 44,099.78		\$ 44,099.78		\$ 3,388.00	\$ 3,388.00					\$ 47,487.78
4.3.1.3	12	3				\$ 584.00	\$ 660.00	\$ 1,244.00					\$ 1,244.00
4.3.3.1	14	1				\$ 19,555.08		\$ 19,555.08					\$ 19,555.08
4.3.3.2	14	2				\$ 1,897.82		\$ 1,897.82					\$ 1,897.82
5.1.1.2	1	2	\$ 44,400.00		\$ 44,400.00								\$ 44,400.00
5.1.3.1	3	1				\$ 1,600.00	\$ 4,650.00	\$ 6,250.00					\$ 6,250.00
5.1.3.2	3	2				\$ 1,730.20	\$ 4,217.53	\$ 5,947.73					\$ 5,947.73
5.1.5.1	5	1					\$ 3,618.00	\$ 3,618.00					\$ 3,618.00
5.1.6.2	6	2							\$ 30,000.00			\$ 30,000.00	\$ 30,000.00
5.2.1.1	7	1				\$ 300.00	\$ 9,884.78	\$ 10,184.78					\$ 10,184.78
6.2.1.1	5	1				\$ 24,031.63	\$ 17,610.23	\$ 41,641.86					\$ 41,641.86
6.2.1.3	5	3					\$ 3,623.00	\$ 3,623.00					\$ 3,623.00
6.2.3.3	12	3					\$ 2,980.00	\$ 2,980.00					\$ 2,980.00
6.2.4.1	13	1					\$ 13,918.79	\$ 13,918.79					\$ 13,918.79
6.2.4.2	13	2					\$ 253,386.35	\$ 253,386.35					\$ 253,386.35
6.4.3.3	19	3	\$ 34,558.00		\$ 34,558.00								\$ 34,558.00
Total general			\$ 2,964,239.76	\$ 604,292.03	\$ 3,568,531.79	\$ 336,225.97	\$ 653,171.11	\$ 989,397.08	\$ 30,000.00	\$ 311,528.80	\$ 214,521.96	\$ 556,050.76	\$ 5,113,979.63

Tabla 3.1 Ejercicio por origen del recurso/ Gasto Directo

PROYECTO	INDICADOR	ACCIÓN TecNM	Gasto Directo		Total GD
			2000	3000	
1.3.2.1	22	1	\$ 35,000.00		\$ 35,000.00
2.4.1.2	13	2	\$ 1,347,110.74	\$ 587,556.07	\$ 1,934,666.81
2.4.2.1	14	1	\$ 51,499.99		\$ 51,499.99
2.4.2.2	14	2	\$ 82,721.98		\$ 82,721.98
4.1.3.1	4	1	\$ 297,659.86		\$ 297,659.86
4.2.1.1	6	1	\$ 278,259.62	\$ 16,735.96	\$ 294,995.58
4.2.2.3	7	3	\$ 748,929.79		\$ 748,929.79
4.3.1.1	12	1	\$ 44,099.78		\$ 44,099.78
5.1.1.2	1	2	\$ 44,400.00		\$ 44,400.00
6.4.3.3	19	3	\$ 34,558.00		\$ 34,558.00
Total general			\$ 2,964,239.76	\$ 604,292.03	\$ 3,568,531.79

Tabla 3.2 Ejercicio por origen del recurso/ Ingresos Propios

PROYECTO	INDICADOR	ACCIÓN TecNM	IP		Total IP
			2000	3000	
1.3.2.1	22	1	\$ 2,270.58	\$ 120,196.86	\$ 122,467.44
2.4.1.1	13	1	\$ 75.00		\$ 75.00
2.4.1.2	13	2	\$ 49,057.03	\$ 98,721.98	\$ 147,779.01
2.4.2.1	14	1	\$ 29,600.40		\$ 29,600.40
2.4.2.2	14	2		\$ 20,596.06	\$ 20,596.06
2.4.3.2	15	2		\$ 60,839.18	\$ 60,839.18
3.3.1.2	9	2	\$ 35,086.95		\$ 35,086.95
4.1.3.1	4	1	\$ 1,055.17		\$ 1,055.17
4.2.1.1	6	1	\$ 7,105.73	\$ 16,699.60	\$ 23,805.33
4.2.2.1	7	1	\$ 17,318.12	\$ 3,388.00	\$ 20,706.12
4.2.2.3	7	3	\$ 144,958.26	\$ 14,792.75	\$ 159,751.01
4.3.1.1	12	1		\$ 3,388.00	\$ 3,388.00
4.3.1.3	12	3	\$ 584.00	\$ 660.00	\$ 1,244.00
4.3.3.1	14	1	\$ 19,555.08		\$ 19,555.08
4.3.3.2	14	2	\$ 1,897.82		\$ 1,897.82
5.1.3.1	3	1	\$ 1,600.00	\$ 4,650.00	\$ 6,250.00
5.1.3.2	3	2	\$ 1,730.20	\$ 4,217.53	\$ 5,947.73
5.1.5.1	5	1		\$ 3,618.00	\$ 3,618.00
5.2.1.1	7	1	\$ 300.00	\$ 9,884.78	\$ 10,184.78
6.2.1.1	5	1	\$ 24,031.63	\$ 17,610.23	\$ 41,641.86
6.2.1.3	5	3		\$ 3,623.00	\$ 3,623.00
6.2.3.3	12	3		\$ 2,980.00	\$ 2,980.00
6.2.4.1	13	1		\$ 13,918.79	\$ 13,918.79
6.2.4.2	13	2		\$ 253,386.35	\$ 253,386.35
Total general			\$336,225.97	\$ 653,171.11	\$ 989,397.08

Tabla 3.3 Ejercicio por origen del recurso/ Proyectos

PROYECTO	INDICADOR	ACCIÓN TecNM	P			Total P	Total general
			1000	2000	3000		
1.3.2.1	22	1					\$ 157,467.44
2.4.1.1	13	1					\$ 75.00
2.4.1.2	13	2					\$2,082,445.82
2.4.2.1	14	1					\$ 81,100.39
2.4.2.2	14	2			\$ 6,276.76	\$ 6,276.76	\$ 109,594.80
2.4.3.2	15	2					\$ 60,839.18
3.3.1.2	9	2					\$ 35,086.95
4.1.3.1	4	1					\$ 298,715.03
4.2.1.1	6	1		\$ 311,528.80	\$ 208,245.20	\$ 519,774.00	\$ 838,574.91
4.2.2.1	7	1					\$ 20,706.12
4.2.2.3	7	3					\$ 908,680.80
4.3.1.1	12	1					\$ 47,487.78
4.3.1.3	12	3					\$ 1,244.00
4.3.3.1	14	1					\$ 19,555.08
4.3.3.2	14	2					\$ 1,897.82
5.1.3.1	3	1					\$ 6,250.00
5.1.3.2	3	2					\$ 5,947.73
5.1.5.1	5	1					\$ 3,618.00
5.2.1.1	7	1					\$ 10,184.78
6.2.1.1	5	1					\$ 41,641.86
6.2.1.3	5	3					\$ 3,623.00
6.2.3.3	12	3					\$ 2,980.00
6.2.4.1	13	1					\$ 13,918.79
6.2.4.2	13	2					\$ 253,386.35
Total general			\$ 30,000.00	\$ 311,528.80	\$ 214,521.96	\$ 556,050.76	\$ 5,113,979.63



Mural: *Los enemigos del sol*
Instituto Tecnológico de Celaya
Autor: J. Manuel Navarro del Peral



Conclusión



CONCLUSIÓN

La finalidad de presentar un Informe de Rendición de Cuentas es brindar a la sociedad el mecanismo adecuado para el conocimiento de las actividades realizadas por el CRODE Celaya durante el 2021, motivo por el cual se describe de manera puntual las principales actividades realizadas por los colaboradores que conforman esta institución. Se redacta de forma clara para su fácil análisis e interpretación en atención a las disposiciones normativas en materia de transparencia y rendición de cuentas, asimismo sirve como fuente de información estadística y como ejercicio de autoevaluación.

Es importante mencionar y resaltar que el Centro ha logrado adaptarse a la dinámica del entorno respecto a los servicios que brinda, permitiendo entablar nuevos esquemas colaborativos e interdisciplinarios de trabajo, que permiten atender las áreas de oportunidad detectadas y centrar los esfuerzo en bases sólidas para una mejora continua.

Respecto al párrafo anterior se reitera el compromiso institucional del CRODE Celaya en el cumplimiento de las acciones programadas, en consideración al esquema laboral y económico del entorno que se dio en continuidad por temas de pandemia. Sin embargo, dicha situación permitió vislumbrar nuevos retos institucionales proyectados atender en el Programa de Trabajo Anual 2022.

En resumen, se puede concluir que el CRODE Celaya, reitera su compromiso institucional y con la sociedad por medio de su actuar y servicios ofertados en sus tres líneas estratégicas, las cuales son: 1) Investigación aplicada, 2) Desarrollo de Capital Humano y 3) Servicios Tecnológicos. Estas líneas han permitiendo trabajar en un adecuado posicionamiento organizacional al ser el CRODE Celaya un centro resolutivo a los problemas que demanda la sociedad.



El informe de Rendición de Cuentas 2021
del CRODE Celaya
se terminó de editar en febrero de 2022



